



• 畢業系所：

公共衛生學系 69 年畢
國立陽明大學公共衛生博士
台灣大學公共衛生碩士

• 現職：

衛生福利部中央健康保險署副署長

• 經歷：

中央健康保險署主任秘書
中央健康保險局醫務管理處經理
中央健康保險局中區與臺北分局經理
東海大學工業工程與資訊管理學系副教授
陽明大學公共衛生研究所助理教授
財團法人醫院評鑑暨醫療品質策進會醫療品質獎主題類、系統類評審委員

• 傑出事蹟及貢獻：

1. 榮獲 104 年財團法人孫運璿基金會傑出公務人員獎
2. 榮獲 98 年考試院公務人員傑出貢獻獎
3. 榮獲 96 年行政院衛生署模範公務人員獎
4. 擔任中央健康保險署中區及臺北分局經理期間：SARS 期間任務領導有方，記功 2 次。此外亦結合社會資源協助弱勢加保與就醫專案，獲得第 5 屆行政院為民服務品質獎；配合健保總額預算下穩定分區點值；並營造優質顧客滿意服務，推動再造「臺北分局之聯合服務中心」，顧客滿意度從再造前的 86% 提升至 96%。
5. 擔任中央健康保險署醫務管理處經理期間：全面推動健保支付改革，擴展多元支付制度，提供有效率與品質的醫療服務。例如提出門診整合照護計畫、配合二代健保實施將受刑人納入體系，保障受刑人之醫療人權、推動住院 DRG 制度及醫療品質提升計畫等。
6. 擔任中央健康保險署主秘、副署長期間：輔佐署長處理八仙塵爆事件；推動雲端醫療系統、健康存摺與分級醫療之重大政策，提出 6 大策略及 24 項配套；建立電子轉診及 APP 和雲端醫療資訊系統，落實醫療資訊分享、增進醫療品質和避免醫療資源浪費之目標。

• 獲獎感言：

本次得獎，感謝母校公衛系友會之推薦及傑出校友遴選委員會之支持與鼓勵，母校公衛系歷任校友畢業後在社會各角落均有優秀與傑出之表現，這次本人獲頒傑出校友，這不僅是代表遴選委員會對我個人之肯定，也代表母校對公衛系校友表現之肯定。另外，我能獲選另一個原因應是遴選委員會對臺灣全民健保制度對人民健康保障之肯定，我本人雖全程參與健保制度之規劃與 23 年之執行，但與我一樣參與其中之校友還有許多，感謝遴選委員會對健保制度之肯定，也同時代表是對與我一起打拼之同仁肯定。健保制度 23 年來在歷任署長總經理至部長署長之領導下，從開辦難，至永續難，所幸在全國醫界與民眾之支持下，克服重重困難與挑戰，至今持續交出制度穩定與高民眾滿意度之成績，甚至是各國專家學者都能稱讚之制度，這些成績是全體健保人與臺灣醫界共同努力之結果，這當中當然也包括許多母校各系之優秀校友，感謝大家共同之付出，同心協力維護健保制度之永續，我身為其中一人，再次感謝遴選委員會之肯定。

我個人在母校經由學習基礎醫學與公共衛生廣泛知識奠定基礎，自離校後直接進入臺灣大學公衛所碩士班，進入流行病學、醫療品質與生物統計之學習，並進行碩士論文研究。研究所畢業高考分發開始我的公職生涯。在全民健保開辦後，有感於個人須與國際健保知識與時俱進，以強化自己思辯能力，並能運用在工作上，故以在職進修方式進入陽明大學公共衛生研究所衛生政策與管理組博士班，經由醫療經濟學、計量經濟學、研究法與博士論文之訓練，獨立研究讓我建立堅強邏輯思考與科學研究之能力。感謝學習路上一路給我養分之師長與同學，讓我在工作領域清楚了解政策對行為及社會之影響，適時在工作上得以運用，至今亦師亦友之師長與同學仍是支持我之堅強力量。

配合 1995 年全民健保開辦，臺灣醫療系統穩健大幅成長，並提供國人優質之醫療服務，對比健保開辦前，許多家庭因家人罹患重病用盡家產或放棄醫療之困境有了重大之改變。母校與附設醫院在董事長與歷任院長之努力下亦同步茁壯，以今日之規模，對比我離校時已今非昔比，母校附設醫院已成為中部最重要之醫學中心，身為校友也同感光榮與驕傲。全民健保能有今日受民眾支持與滿意，除制度外就是臺灣擁有最優秀之醫療人才，並提供優質之醫療服務。未來健保制度仍須隨時因應社會經濟之脈動不斷精進，並永續照護臺灣人民。

最後要感謝我的家人，一路相扶持之父母、姊弟及孩子們，在我公私兩忙之際，一直是我內心堅強支撐力量。